

Российская Федерация
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 303»
660119 г. Красноярск, ул. 40 лет Победы, 6 т. 225-17-03,
ИНН 2465040881 КПП 246501001 ОГРН 1022402482871 E-mail: dou303@mailkrsk.ru

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МБДОУ № 303 г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне образовательной организации			
1.1	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Август 2022 г.	заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.2	Разработка локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне образовательной организации	Локальные акты	август 2022 г.	заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	август 2022 г.	заведующий, заместитель заведующего по УВР
2.	Информационно – организационная, методическая, консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогов о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303 г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.	Педсовет, размещение материалов на сайте МБДОУ № 303	Август 2022 г.	заместитель заведующего по УВР
2.2	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ № 303 о развитии системы	Наличие на сайте МБДОУ № 303 раздела с содержательным	Постоянно	заведующий, заместитель

	наставничества педагогических работников.	наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников		заведующего по УВР
2.4	Посещение муниципальных семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска		В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Август 2022	заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательной организации			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Сентябрь 2022 г.	заведующий, заместитель заведующего по УВР
3.2	Создать программу по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Наличие программы наставничества	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
3.3	Назначение наставников и наставляемых	Список наставников и наставляемых	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ № 303	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	сентябрь 2022 г.	заместитель заведующего по УВР
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР

4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня (конференциях, форумах, фестивалях, конкурсах), в средствах массовой информации, посредством представления образовательных практик	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР педагоги
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303 (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МБДОУ № 303	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
4.4	Участие в профессиональных сообществах наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательной организации			
5.1	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов в реализацию программ наставничества педагогических работников	Данные о формах наставничества в МБДОУ № 303	Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.3	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 303	Аналитический отчет	Ежегодно	заместитель заведующего по УВР
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации			
6.1	На уровне образовательных организаций: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 303", Цыганкова Ольга Сергеевна,
Заведующий

02.02.24 10:13 (MSK)

Сертификат 00A4CF26302464A7EBCD51735EF9667E4